

Effektives Selbstmanagement durch Coaching

Interview mit Frau RAin Christiane Huismans, Personal + Business Coach,
die am 3. Juni 2010 die neue Fortbildungsveranstaltung der Rechtsanwaltskammer Berlin leitet

Frage: Frau Huismans, Sie bieten am 03.06.2010 für die RAK Berlin ein Seminar mit dem Titel „Coaching für Rechtsanwälte und Rechtsanwältinnen“ an. Wann ist Coaching für eine Anwältin oder einen Anwalt sinnvoll?

RAin Huismans:

Die Anforderungen an die anwaltliche Tätigkeit sind in den vergangenen Jahren kontinuierlich weiter gestiegen. Das Rechtssystem wird immer komplexer, der Wettbewerb stärker und der Zeitdruck höher. Diesen Herausforderungen können Anwälte und Kanzleien nur gerecht werden, wenn sie über effiziente Arbeitsstrukturen verfügen und jeder Anwalt dauerhaft hoch motiviert ist. Wir Anwälte können unsere Tätigkeit in vielerlei Hinsicht optimieren und so unsere beruflichen Ergebnisse und zugleich unsere persönliche Zufriedenheit im Beruf steigern.

Die persönliche Zufriedenheit ist eine zentrale Voraussetzung für die individuelle Leistungsfähigkeit jedes Anwalts und für den Erfolg einer jeden Kanzlei. Bislang ist Coaching überwiegend ein Thema in internationalen Großkanzleien. Es gibt aber auch in vielen kleineren und mittelgroßen Kanzleien Optimierungsmöglichkeiten. Im üblichen anwaltlichen Arbeitsalltag geht die Beschäftigung mit Themen dieser Art häufig unter. Als Anwältin kenne ich viele dieser Probleme und kann daher gemeinsam mit den Klienten individuell passgenaue Lösungsmöglichkeiten erarbeiten.

Wo setzt ein Coaching für Anwälte konkret an?

Im Mittelpunkt stehen immer die konkrete Situation und der persönliche Bedarf eines Anwalts/einer Anwältin. Ein zentrales Thema ist häufig, wie der eigene Erfolg gesteigert und höhere Umsätze generiert werden können. Gemeinsam mit seinem Coach kann der Anwalt an der Verbesserung seines Auf-



Rechtsanwältin Christiane Huismans

Foto: Guido Karp

trebens gegenüber Dritten arbeiten und z.B. bislang ungenutzte individuelle Akquisemöglichkeiten herausarbeiten. Auch ein effektiveres Selbstmanagement und ein individuell angemessener Umgang mit der hohen Arbeitsbelastung sowie die Life-Balance sind immer wieder wichtige Themen im Coaching.

Der Coaching Prozess lebt ganz wesentlich davon, dass der Coach durch offene Fragestellungen dem Klienten ermöglicht, eine Distanz zur aktuellen Situation herzustellen und dadurch zu der für ihn passenden Lösung zu kommen.

Was bieten Sie in Ihrem Seminar an?

Das Seminar setzt bei den sogenannten weichen Erfolgsfaktoren an, deren Relevanz häufig unterschätzt wird oder über die sich viele Anwälte schlicht im Unklaren sind. Wir befassen uns u.a. mit der Fragestellung, was die Kolleginnen und Kollegen bei der

Berufsausübung und in ihrem Leben motiviert und ihnen wichtig ist. Es liegt auf der Hand, dass hierbei in einem Gruppenseminar, deren Teilnehmer sich nicht oder möglicherweise nur aus einer Wettbewerbssituation kennen, höchstpersönliche Anliegen keine Rolle spielen können und sollen. Im weiteren beschäftigen wir uns mit der Frage, inwieweit diese Parameter bereits erfüllt sind, welcher Erfüllungsgrad in der Zukunft angestrebt wird und welche Möglichkeiten zur Umsetzung bestehen. Die Teilnehmer bekommen eine Anleitung mit auf den Weg, wie sie für sich persönlich diese Erst-Analyse durchführen können.

Dieses Seminar richtet sich speziell an derzeitige oder zukünftige Partner in kleinen oder mittelständischen Kanzleien, da die Frage nach dem „Was möchte ich, was kann ich persönlich leisten und wo möchte ich hin?“ hier als Grundlage für alles weitere besonders wichtig ist.

Fragen: RA Benno Schick

Informationen zum Programm und zur Anmeldung finden Sie rechts.

